

nr. 1
2024

IUSBÄRAREN

UTGIVEN AV JURIDISKA FÖRENINGEN VID STOCKHOLMS UNIVERSITET SEDAN 1959



■ BARNRÄTT

Intervju med V advokater

■ STUDENTLIV

Stressen på juristprogrammet

■ FOLKRÄTT

Kriget i Ukraina

■ STRAFFRÄTT

Klimataktivistfallet



IUSBÄRAREN ges ut av Juridiska Föreningen vid Stockholms universitet. Utgivning sker fyra gånger per år och tidningen skickas kostnadsfritt till alla studenter vid Juridiska fakulteten vid Stockholms universitet samt till alla anställda på Juridicum vid Stockholms universitet. Även utvalda advokatbyråer, myndigheter och bibliotek erhåller tidningen kostnadsfritt.

I DETTA NUMMER

Chefredaktörens krönika 3
 Styrelsekrönika 4
 Presentation av JF:s nya styrelse 5
 Intervju: V advokater 6
 Krönika: Tvillingar- en mardröm i rättsordningen. 8
 Krönika: Klimataktivismfallet 9
 Krönika: Vilseledande marknadsföring 10
 Krönika: Stressen på juristprogrammet 11
 Oskar Högbergs arbete på Cederquist 12
 Vinges Secondment i New York 15
 MAQS Secondment på bolag 16
 Delphis internationella samarbeten 18
 Jobba i EU:s institutioner via Akavia 21
 Krönika: Kriget i Ukraina 22
 Notiser 25
 Fråga Arbetsrättaren 26

ANSVARIG UTGIVARE

Emil Wallmark
 emil.wallmark@jurstud.com

CHEFREDAKTÖR

Tiemon Okojevoh
 chefred@jurstud.com

INFORMATIONSEKRETERARE JF

Gustaf Wennersten
 infosek@jurstud.com

GRAFISK FORM OCH LAYOUT

Jill Wallentin
 mail@jillsmat.se

ANNONSBOOKNING

Klim Malivskij
 annonsansvarig.iusbararen@jurstud.com

TRYCK

Dixa AB, www.dixa.se

OMSLAGSFOTO

Linnea Toljamo

ADRESS

Frescativägen 16
 114 18 Stockholm

Redaktionen förbehåller sig rätten att skära i eller refusera insänt material. För icke beställt material ansvaras ej. I tidningen gjorda uttalanden är endast om så anges att betrakta som JF:s eller IUSBÄRARENS ståndpunkt.

Redaktionen



TIEMON OKOJEVOH
 Chefredaktör,
 Skribent



ERIC TERNSTRÖM
 Vice chefredaktör,
 Skribent



SIMON NAPOLÉON TELL
 Skribent



DAVID MUNCK
 Alumniskribent



RONJA LANDÉN
 Skribent



VERA KVIST
 Skribent



ENNI ZANDER
 Skribent



HARRI KORHONEN
 Skribent



EMMA GROTH
 Skribent



NELLY STARKENGRÉN
 Skribent



LOVA NILSSON
 Skribent



CECILIA LAGERSVÄRD
 Alumniskribent



CRISTINA BLIXING
 Skribent



ANNA ANTWAN
 Skribent



JILL WALLENTIN
 Art Director,
 formgivare

CHEFREDAKTÖREN HAR ORDET

Blir vi zoomers den första barnlösa generationen?

SLUTET av förra året kom en undersökning från opinionsinstitutet Verian som visade att 58 % av männen i åldern 18-29 år sympatiserar med något av Tidöpartierna, samtidigt som 70 % av kvinnorna i samma ålder sympatiserar med något av oppositionspartierna. Detta var kanske ingen nyhet i sig. Att män och kvinnor röstar olika är inget nytt. Men det som siffrorna från Verian visar är att klyftorna tycks vara riktigt stora i den yngre generationen.

För några år sedan lyssnade jag på podden Sista Måltiden som hade psykiatrikern och författaren David Eberhard som gäst. Han har också noterat de helt skilda preferenserna mellan könen i den yngre generationen. Till slut ställde han sig frågan: "Hur fan ska de få barn med varandra?" Det är kanske en allt mer berättigad fråga, men frågan säger också något om det allt mer polariserade samhällsklimat vi lever i. På 80- eller 90-talet, när den stora politiska debatten handlade om löntagarfonder eller hur många procents skatt vi skulle ha, har jag svårt att se att det skulle ha varit ett problem om en socialdemokrat och en moderat dejtade varandra.

Idag lever vi i ett Sverige där skattefrågan och andra på det stora hela okontroversiella frågor har förpassats till den politiska andradivisionen. I förstadivisionen spelar istället frågor som migration, integration, islam, gängkriminalitet och jämställdhet. Det politiska landskapet har allt mer rört sig i riktningen att samhället delats in i ett wokeläger och ett anti-wokeläger. Wokelägret ser andra sidan som onda varelser som vill införa ett rasistiskt och

nazistiskt samhälle. Anti-woke ser motståndarsidan som ansvariga för ett samhälle fullt av gängkriminalitet, hedersförtryck och parallellsamhällen. Med en sådan inställning till meningsmotståndare, samtidigt som båda könen koncentrerar sig allt mer till olika läger, så kanske David Eberhard har en poäng. Hur fan ska vi få barn med varandra? Kommer man verkligen våga gå på dejt med en meningsmotståndare i framtiden? Eller kommer generation Z bli en generation med en hög andel barnlösa?

Hos iusbäraren håller vi än så länge ihop internt. I förra numret hade vi en stor tillströmning av nya skribenter. Till denna upplaga får vi ytterligare förstärkning i form av Anna Antwan som inledde med att sitta med under den mycket läsvärda intervju som Nelly gjorde med advokaterna på V Advokater, vilka jobbar med bland annat barnrätt. Resten av redaktionen har skrivit krönikor och några av dem tycker till rätt rejält i olika frågor. Det är något som bara uppmuntras när man är med i iusbäraren. I ett förhårdnat samhällsklimat där människor till och med riskerar att bli barnlösa till följd av sina åsikter är det ännu viktigare att vi skapar rum där man får uttrycka sig fritt. Det är bara i den typen av sammanhang som vi kan skapa förståelse för varandra. Och det är genom förståelse som vi till slut ser potentialen i varandra.

Trevlig läsning!

TIEMON OKOJEVOH
 chefredaktör



Annonsera i iusbäraren?

annonsansvarig.iusbararen@jurstud.com

Möt styrelsen

ATT ingenting är konstant förutom förändring var slutsatsen som den grekiska filosofen Herakleitos drog för drygt tvåtusen femhundra år sen. Slutsatsen är än i dag fortsatt relevant, även för det nya verksamhetsåret på Juridiska Föreningen. Årets första inspark har ägt rum, Internationella kommittén har turnerat Norden och Marknadskommittén har arrangerat flertalet spännande evenemang med våra samarbetspartners och året har knappt börjat.

Juristprogrammet har till vårterminen 2024 välkomnat 397 nya studenter till Stockholms universitet och vi från Juridiska Föreningen ser fram emot att få träffa er alla. Även om ni inte har deltagit på den välkomnande insparken hoppas vi att ni någon gång under programmet kommer ta er tid att engagera er hos oss och ta del av våra många kommittéer!

Vi är i årets styrelse en sammansättning av tretton ledamöter med presidiet i spetsen. Årets presidium består av ordförande Daniel Johansson, vice ordförande Emil Wallmark samt sekreterare Emma Ridell. Ordförandeparet är föreningens ansikte utåt och kommer att representera oss på diverse studentföreningar i Sverige samt se till att det interna arbetet i föreningens kommittéer går framåt. Samtidigt är sekreteraren fullt upptagen med föreningsadministrationen och arbetet inför den traditionsenliga årsbalen som kommer att

äga rum i november för er som är sugna att dra på högtidsdräkten och äta middag med vänner och andra kursare.

Förra året upplevde föreningen det första året helt fritt från restriktioner på grund av pandemi och den dåvarande styrelsen anmärkte att det fanns utvecklingspotential i engagemanget från medlemmarna i föreningen. Föreningsverksamheten har nu återgått till dess ursprungliga omfattning och vi hoppas med revideringar i verksamhetsmålen kunna öka engagemanget hos våra medlemmar det kommande verksamhetsåret. Exempel på detta är att informationskommittén, där även den tidning du håller i just nu ingår, har fått uppdraget att utveckla kreativ verksamhet för estetiskt intresserade studenter med större fokus på fotografering och formgivning. Eller den internationella kommitténs resegrupp som nu är på frammarsch i Europa och har fått i uppdrag att berika vår studietid genom resmål där medlemmar ges möjlighet att uppleva såväl den juridiska som kulturella mångfald Europa har att erbjuda.

Vi välkomnar er att delta i all föreningsverksamhet vilket är enormt utvecklande på flertalet sätt. Marknadskommittén och Juristdagarna innebär kontakt med näringslivet som ger dig en inblick i vad de olika företagen och myndigheterna faktiskt gör. Att engagera sig i fadderiet sätter hög press på din sociala förmåga i att vägleda dem ny-

antagna studenterna till att finna rätt, samtidigt som du skapar oförglömliga minnen. Idrottskommittén anordnar regelbundna fotbollsträningar och exalterande evenemang inom badminton och golf för att nämna några. Saknar du fester på campus? Då finns föreningens klubbmästeri nära till hands för dig, där du dessutom får serviceerfarenhet med andra på köpet. Detta och också mycket mer anordnas av föreningen under terminens gång.

All information om föreningens verksamhet finner ni på vår hemsida jurstud.com/foreningen och vi i styrelsen hoppas att vi ses under nästa föreningsevenemang!

Daniel Johansson
Ordförande

Emil Wallmark
Vice ordförande

Gustaf Wennersten
Informationssekreterare

FOTO Linnea Toljamo



Daniel Johansson, Ordförande

Ordföranden är ytterst ansvarig för föreningens arbete och föreningens ansikte utåt.



Mathilde Lönnell Mortensen, Skattmästare

Skattmästaren ser över föreningens ekonomi, budgeterar och bokför löpande.



Oskar Lindgren, Klubbmästare

Oskar är ansvarig för klubbmästeriet som anordnar pubar, fester och annat roligt för föreningens medlemmar.



John Sundqvist Wesström, Idrottssekreterare

Idrottssekreteraren främjar den fysiska och psykiska hälsan på campus genom att arrangera

fotbollsträning och olika sportevenemang.



Helia Roofpanah, Internationell sekreterare

Helia är ständigt ute i Norden och besöker andra juristföreningar, ansvarar för den internationella

insparken och resegruppen inom ramen för internationella kommittén.



Emil Wallmark, Vice ordförande

Den andra halvan av ordförandeparet är föreningens stöttepelare och representerar även JF gentemot andra föreningar.



Elias Krantz, Vice skattmästare

Vice skattmästaren håller tillsammans med skattmästaren löpande koll på föreningens ekonomi.



Ema Jusupovic, Överfadder

Överfaddern ansvarar för insparken och välkomnar nya studenter till föreningen.



Jonatan Sandquist, Borgmästare

Vår borgmästare Jonatan håller koll på Juristernas hus och dess underhåll.



Gustaf Wennersten, Informationssekreterare

Gustaf ansvarar för hemsidan och annat administrativt samt informationskommittén där

iusbäraren och fotograferna ingår.



Emma Ridell, Sekreterare

Emma planerar årsbalen, protokollför på styrelsemöten samt andra roliga uppgifter.



Klim Malivskij, Marknadssekreterare

Klim ansvarar genom marknadskommittén för kontakten mellan näringslivet och studenter.



Felicia Forneman Söderlind, Underhållningsmästare

Felicia har hand om underhållningsmästeriet där husbandet och bokcirkeln ingår.

”Vi har valt sida, vi är brottsoffrens advokater”

V Advokater är en advokatbyrå som riktar in sig på brottmål och familjerätt. Advokatbyrån är unik på det sättet att de i brottmålen enbart företräder klienter i egenskap av målsägarbiträden. Advokaterna Fatima Brobeck Khan, Sara Hugo och Olivia Revelj har tidigare arbetat gemensamt på en humanjuridisk byrå och valde för tre år sedan att gå ihop och starta V Advokater. En av firmans många kompetensområden som de dagligen kommer i kontakt med är barnrätt.

P RINCIPEN om barnets bästa ska beaktas vid alla beslut som rör barn, säger V Advokater.

V Advokater inleder med att berätta att barnets bästa utgör en viktig och grundläggande princip inom barnrätten. Principen finns förankrad i lagstiftningen, bland annat i föräldrabalken där barnets bästa ska vara avgörande vid alla frågor rörande vårdnad, boende och umgänge. Bedömningen av barnets bästa ska i vårdnadsmål göras i relation till varje enskilt fall och även hänsyn till barnets åsikter och erfarenheter ska beaktas.

Advokaterna anser att detta är en oerhört viktig princip och förklarar sedan att vid bedömningen av barnets bästa ska bland annat risken för att barnet utsätts för övergrepp, och barnets behov av en nära och god kontakt med båda sina föräldrar, beaktas. I realiteten upplever de dock att domstolarna emellanåt lägger för stor vikt vid barnets behov av en nära och god kontakt med båda sina föräldrar. Konsekvensen kan då bli att barnet, mot sin vilja, tvingas till umgänge med en våldsutövande förälder, något V Advokater inte anser är förenligt med barnets bästa. I stället borde huvudregeln vara att barnet inte ska tvingas till umgänge med en våldsutövande förälder.

– För att stärka barnets rättigheter i en vårdnadstvist bör barnet ha ett eget ombud.

V Advokater anser att barn ska få ett eget ombud för att säkerställa att barnets rättigheter tillvaratas fullt ut och att barnets röst blir hörd genom hela rättsprocessen. Det hade dessutom bidragit till ett starkare barnrättsperspektiv i rättsprocessen. I nuläget är det endast föräldrarna som genom sina ombud argumenterar för vad som är barnets bästa.

Kompetensnivån kring våld måste höjas.

V Advokater märker i sitt arbete att kompetensnivån om våld, särskilt kring vårdnadsmål, är varierande inom rättsprocessen. De upplever att kompetensnivån måste höjas för att säkerställa att alla som gör bedömningar kring våldsutsatthet och barnets bästa har den kunskap som krävs. Särskilt viktigt är det att socialsekreterare, familjerättsutredare och domare har denna kunskap eftersom deras bedömningar och beslut blir avgörande för barnet.

– Ett tydliggörande av lagstiftningen kring barnets bästa hade bidragit till färre skönsmässiga bedömningar och beslut.

V Advokater anser att lagstiftningen

måste förtydligas. I dag ges föräldrabalkens paragraf om barnets bästa ett stort utrymme till tolkning, vilket kan leda till skönsmässiga bedömningar.

“ Där barn finns, finns förövarna.

Våld mot barn är ett stort samhällsproblem.

När det kommer till utsatta barn upplever inte V Advokater att det råder någon större skillnad mellan flickor och pojkar. Dock upplever de att flickor är mer utsatta för sexualbrott och hedersrelaterat våld och förtryck. Något som de även uppmärksammar är att sexualbrott på nätet är ett växande problem som man bara ser toppen av ett isberg på.

Att det råder ett omfattande mörkertal beträffande sexualbrott över nätet beror bland annat på att barnet ofta känner skuld och skam kring det som hänt och drar sig för att berätta. I många av V Advokaters mål är det polisen som har identifierat brottsoffret och inte brottsoffret som själv valt att polisanmäla, säger V Advokater.

Förövarna riktar sig ofta mot en yngre målgrupp.

V Advokaters erfarenhet är att förövarna ofta riktar sig mot yngre flickor. De upplever att vem som helst kan bli drabbad men att en särskild utsatt grupp, för sexualbrott över internet, är yngre flickor med psykisk ohälsa. Många gånger bygger förövaren upp ett förtroende hos barnet som senare utnyttjas i form av krav på sexuella handlingar. Efter att den första sexuella bilden skickats, av barnet, används den ofta av förövaren för att kräva mer och grövre handlingar



Olivia Revelj, Fatima Brobeck Khan och Sara Hugo.

från barnet. Det är inte ovanligt att hot om spridning till familj och vänner är en del av våldet för att få barnet till att utföra fler tjänster.

“ Vi tycker det är viktigt att sprida kunskap om våldsutsatthet.

V Advokater ser även att det inte är helt ovanligt att flickor som lider av psykisk ohälsa blir utsatta för sexuella övergrepp på nytt. Det beror bland annat på att de inte har fått den hjälp de behöver, från samhället, för att kunna bearbeta det våld de blivit utsatt för.

V Advokater upplever att förövarna kan vara i alla åldrar. De menar att det många gånger kan vara unga killar som utsätter unga flickor för våld. Det vill säga att barn utsätter barn för våld. Det är inget nytt problem men det har dock blivit mer uppmärksammat på senare tid, menar V Advokater.

Ett problem som V Advokater uppmärksammat är avsaknaden av vuxen närvaro på nätet. De menar att föräldrar

bör vara mer närvarande vid användningen av internet, prata med barnen om faror och ge stöd när det behövs. Vuxna behöver intressera sig för vad barnet gör på nätet och de behöver själva kunna navigera på de plattformar som barnen rör sig på för att kunna förstå vad barnet gör på nätet, säger V Advokater.

När ett barn förändras kan det innebära att det utsätts för våld.

Ett tecken på att ett barn är utsatt för våld är att barnet förändras i sitt beteende. V Advokater menar att när ett barn förändras till att vara mer slutent, nedstämd och mindre glad kan det vara en indikation på att barnet blir utsatt för våld. Men advokaterna betonar även att våld kan pågå under en längre tid utan att det märks, särskilt när det gäller hedersförtryck eller våld i en nära relation. Därför är det viktigt att föräldrar och vuxna runt om kring vågar ställa frågor, ibland även obekväma sådana, och finnas där som stöd för barnen. Vi har alla ett gemensamt ansvar att reagera och agera för att skydda våra barn, säger V Advokater.

För mer information, besök www.v-advokater.se som är deras hemsida, eller @v_advokater på Instagram.

V Advokater är verksamma också på sociala medier och jobbar med fysiska sammanställningar såsom broschyrer för att kunna bidra till en ökad kunskap om våldsutsatthet bland barn. De föreläser bland annat om hedersrelaterat våld, sexuellt våld och våld i nära relationer. De berättar även att de arbetar nära olika jourer såsom Brottsofferjouren och kvinnojourer, både ideellt och i sitt arbete för att göra så mycket skillnad som möjligt. Allt detta kan man följa på deras sociala medier, avslutar V advokater.

TEXT Nelly Starkengren
BISITTARE Anna Antwan
FOTO Linnéa Toljamo

Tvillingar – en mardröm för rättssystemet

UNDER de tidiga timmarna den 25 februari 2009 bröt sig tre maskerade män in i Kaufhaus Des Westens, ett lyxvaruhus i Berlin. Övervakningskameror visade männen glida ner längs rep från taket innan de plundrade skåp och montrar fyllda med smycken. Männen flydde med cirka 5 miljoner euro värt av smycken. Det såg nästan filmatiserat ut.

För polisen borde det ha varit en enkel sak. De hade övervakningsfilmer och hittade även en latexhandske på platsen som senare visade sig innehålla spår av DNA från en enda svettdroppe. Men när de körde det genom sin brottsdatabas, ledde resultatet dem längs en oväntad väg.

Det fanns inte bara ett resultat, utan det fanns två: 27-åriga identiska tvillingar. Detta skapade ett problem – ett problem som alltid har varit oerhört irriterande i utredningar runtom i världen.

Likt tysk lag, måste alla brottslingar enligt svensk lag individuellt bevisas skyldiga, så vad händer då om DNA-prov inte kan skilja på tvillingar? Identiska tvillingar, vetenskapligt kända som enäggstvillingar, föds när ett enda ägg befruktas för att bilda en zygot, som sedan delar sig i två separata embryon. Detta innebär att DNA:et hos identiska tvillingar är en nästan perfekt kopia av varandra när det gäller standard-DNA-tester. Myndigheterna kunde bevisa att åtminstone en av tvillingarna var delaktiga i rånet, men kunde däremot inte utom rimligt tvivel fastställa vilken av dem. Tvillingarna släpp-



tes fria och de tackade stolt det statliga rättssystemet.

Sedan 2009 har utvecklingen av DNA-analysverktyg förbättrats, men de är fortfarande osäkra, samt oerhört kostsamma. Under 2018 uppkom ett liknande scenario i Sverige, där 18-åriga tvillingar blev åtalade för mord. Det fanns DNA-spår på en patron vid mordplatsen och även cigarettfimpar i den mördade mannens bil, men polisen kunde inte fastställa vilken tvilling DNA:t tillhörde. Vid fördjupande analys tittade man om det fanns skador på deras DNA-skäl eller förändringar i cellernas genetiska material, men förgäves.

Det uppstår här en filosofisk syn på rättvisa. Ska två personer dömas, där den ene är oskyldig? Eller ska två personer släppas fria, där den ene garanterat är skyldig? Självklart är valet

redan förutbestämt, men det är ändå svårt att skaka bort det frustrerande dilemmat. Rättsmedicinalverket jobbar ständigt för att hitta nya metoder för att skilja enäggstvillingar åt - både vid faderskapstester och vid brott - och de förutspår att sådana metoder ska finnas tillgängliga om 2-3 år.

Så länge får vi helt enkelt vrida oss i mild ångest och hoppas att inga identiska tvillingar bestämmer sig för att bli mästertjuvar. Vad är ändå oddsen för det?

TEXT Enni Zander

ILLUSTRATION Shutterstock

Alltid lika inför lagen, eller?

AUGUSTI 2023 deltog en man i en klimataktion i Stockholm där en grupp blockerade trafiken under en rusningstimme. När polisen anlät befälde de mannen att avlägsna sig från vägen och lämna platsen, vilket han vägrade. Utifrån denna bakgrund hade mannen gjort sig skyldig till ohörsamhet mot ordningsmakten. Det var mannen mycket väl medveten om men han hävdade i domstol att han borde gå fri från ansvar eftersom han handlat i nöd till följd av den pågående klimatkrisen.

En månad tidigare deltog en kvinna i en folksamling som blockerat en trafikerad väg i Malmö. Polisen befälde kvinnan att flytta på sig vilket hon vägrade att göra. I och med det hade kvinnan, precis som mannen, gjort sig skyldig till ohörsamhet mot ordningsmakten. Även kvinnan var medveten om detta men hävdade att hon borde gå fri från ansvar eftersom hon handlat i nöd i och med att världens klimatkras är ett sådant nödläge att det bör omfattas av brottsbalkens nödregler. Låter lika, eller hur? Men frågan är: behandlades det lika i domstolen?

Vårt rättssystem är en betydande del i det faktum att Sverige är en rättsstat. Inte bara rättssystemet i sig utan de komponenter och principer som våra domstolar är uppbyggda på. Domstolen ska anses vara oberoende och självständig. Ingen förutom domaren kan bestämma eller påverka hur ett mål ska dömas, varken andra domare, chefer, riksdag eller regering. Utöver det kommer det självklara nämligen att alla är lika inför lagen. Principen innebär inte bara att människor ska vara jämlika inför lagen utan också att lika fall ska behandlas lika och olika fall behandlas olika. Hur kommer det sig då att de två ovanstående fallen, som tydligt är lika, behandlades helt olika?

Mannen gick fri från ansvar och fick

ingen påföljd. Kvinnan blev fälld. Och detta trots att det knappt skiljde en månad mellan händelserna, en dryg månad mellan domarna och trots att båda domarna avkunnades av samma instans, tingsrätten. I fallet med mannen konstaterade domstolen att hans agerande inte kunde rättfärdigas på grund av nöd. Domstolen påpekade till och med att handlingarna innebar att viktiga samhällsintressen hindrades. Sedan ändras någonting och resten av bedömningen framstår på detta vis: "Det är fråga om ett akut nödläge och effekterna av klimatförändringarna är redan påtagliga [...]"

Det står klart att följderna kommer att bli katastrofala om inte nödvändiga åtgärder vidtas för att sänka utsläppen [...]. Det kan också konstateras att varken föregående eller nuvarande regering har vidtagit tillräckliga åtgärder". Tingsrätten konstaterade därav att det vore oskäligt att döma ut en påföljd till mannen. I fallet med kvinnan löd kommentaren till domslutet helt anorlunda. Där framförde domstolen att klimatkrisen inte utgjorde ett skäl till att hennes agerande kunde vara straffritt. Båda utförde likadana handlingar, båda hävdade samma grund för sitt agerande, men bara kvinnan fick ta konsekvenserna.

Varför är det här problematiskt? Jo, för det går emot våra fundamentala komponenter och principer i vårt rätts-

system. DET som faktiskt gör vårt rättssystem förtroendegivande. Hur ska vi egentligen tolka det här? Innebär det här att det helt plötsligt är okej att sätta sig på motorvägen och riskera både liv och säkerhet? Att nöd ger oss rätt till vilka åtgärder som helst? Att vi kan "rädda" klimatet med aktioner som innebär att bilar står på tomgång och släpper ut ännu mer avgaser? Ska vi tolka det på det sättet att vi inte står lika inför lagen längre? Om du frågar mig är tingsrättens kommentar i fallet om mannen ett politiskt "statement" baserat på politiska värderingar och inte en bedömning



baserad på rättsliga grunder. Och det hör inte hemma i en rättsstat som bygger på en princip om att vara oberoende, självständig och alltid lika inför lagen.

TEXT Emma Groth

FOTO Shutterstock

Vilseledande marknadsföring och influencers

FORNA tiders reklam var tydlig, i alla fall så var det självklart vad som var marknadsföring och inte. Det var även tydligt vem som offentliggjorde marknadsföringen och vem som stod bakom den. Reklamen fanns i former som pauser i tv-program, affischer eller tidningsannonser. Befolkningen visste vad som var reklam och det fanns inga problem med att urskilja marknadsföring.

Idag ser marknadsföringen betydligt annorlunda ut. I stor omfattning framförs den av så kallade influencers, det vill säga personer med en stor mängd följare på sociala medier. Marknadsföringen sker i form av betalda samarbeten mellan personen och ett företag eller att personen själv försöker sälja in sitt eget företag. Med hjälp av influencers kan företag nå ut till målgrupper som tidigare inte varit möjliga att sälja till direkt. Eftersom det finns så många influencers vilka alla riktar in sig på olika målgrupper med olika intressen, skapar de automatiskt ett förtroende bland sin publik. Följarna får en känsla av gemenskap eftersom de ofta känner att de kan relatera till det personen visar på sociala medier. Till exempel en influencer som publicerar mycket matlagingsinnehåll på sin profil kommer att nå ut till människor som har matlagingsintresse.

Skillnaden mellan dåtidens reklam i tidningar och nutidens reklam, som i större utsträckning framförs av influencers, är vilket sätt reklamen presenteras på. Förut var den största faktorn till försäljningen att produkten i sig var bra och något som skulle locka konsumenterna. Idag beror marknadsföringen på vem det är som framför reklamen, istället för själva produkten i sig. Det här är resultatet av att influencers har stor publik som fäster förtroende för



produkterna personen presenterar. Risken som medföljer är att konsumenter börjar "lita blint" på produkter som influencers marknadsför utan att använda sig av ett källkritiskt perspektiv. Det innebär även att influencers måste vara väldigt tydliga med vad som är samarbeten och inte, alltså vad de får betalt för att marknadsföra och vad de personligen tipsar om. Görs inte detta kan det resultera i stor förvirring och missuppfattningar för konsumenterna som troligtvis kommer förvänta sig exakt det influencers uttalat sig om en viss produkt.

Enligt 9 § marknadsföringslagen ska marknadsföring presenteras på så sätt att det tydligt går att urskilja att det är marknadsföring. Andra stycket säger att det inte ska vara någon fråga om vem det är som står för marknadsföringen. Paragrafen talar därför för att influencers vid marknadsföring måste vara mycket tydliga med att det handlar om försäljning som de själva får betalt för, dessutom vem det är de gör reklam för. Ett exempel på när paragrafen kommit till uttryck i sådant samband är Patent- och marknadsöverdomstolens mål PMT 2054-18 där en influencer blivit åtalad för dold marknadsföring då hon

publicerat ett blogginlägg där det inte tydligt framgick att det rörde sig om ett betalt samarbete.

Dagens marknadsföring är en labyrint. Det positiva är att det finns möjlighet att nå ut till alla sorters målgrupper eftersom det finns många olika influencers som alla inriktar sig på olika intressen, yrken och åldersgrupper. På så sätt når man ut till hela befolkningen på ett sätt som inte varit möjligt tidigare. Det negativa blir att förtroendet för själva produktens kvalitet brister. Ifall en influencer yttrar sig väldigt positivt om en produkt finns det egentligen ingen säkerhet om den personen verkligen tycker så eller om den endast säger bra saker för att den får betalt. Det kan i sin tur komma att aktualisera ett brott mot 10 § marknadsföringslagen som talar för förbud mot vilseledande marknadsföring bland annat i form av produktens kvalitet och egenskaper. Frågan är ifall marknadsföring genom influencers då verkligen kan anses som gynnande ur ett konsumentperspektiv?

TEXT Lovä Nilsson
FOTO Shutterstock

Livet som student – den mest utmanande tiden?

STRESS, ångest och oro är något som vi studenter kämpar med varje dag. Vår prestation ska alltid vara på topp och betygen ska vara de bästa. Universitetet skapar stor påfrestning hos många, men vi får inte tappa bort oss själva längs vägen.

På min första dag på juristprogrammet pratade lärarna om hur viktigt det är med den psykiska hälsan, och att vi måste komma ihåg att gå upp och röra på oss och göra andra saker än att studera. Dock sa de även att vi måste studera 8 timmar varje dag för att kunna klara tentorna. Som jikare satt man där helt uppskakad och undrade hur man skulle klara sig.

Som många andra har jag extrem prestationsångest, och tanken av att misslyckas gnager på mig varje dag. Hör det dock inte till människans natur att misslyckas? Varför är det så läskigt när det är helt naturligt, helt normalt? Som student kan det vara svårt att inse att det finns värre saker än att kugga en tenta, det är iallafall så jag känner. Det som räknas är att man gör sitt bästa, även om det kanske inte räcker varje gång. Vi måste kunna titta upp från vår kurslitteratur och andas, ta en paus och inse att det finns mer till livet än studierna.

Jag kan ibland känna att jag inte hinner med något annat förutom att äta, plugga och sova. En vettig människa kan se att detta inte är hållbart, och det är heller inte hållbart att hålla på att stressa över saker man inte kan kontrollera. Världen går inte under om man misslyckas, oavsett hur stort misslyckandet är. Man kanske inte fick det där tentaresultat man ville ha och man kanske inte fick jobbet man ville ha, men



man är lika bra för det ändå.

Vad finns det då för sätt att förebygga stress och oro? Till att börja med är det viktigt att göra skillnad på sin studietid och fritid. Avsätt en rimlig tid för egenstudier för att sedan ägna dig åt andra aktiviteter. Det andra är att äta och röra på sig tillräckligt. Hellre att man tar en timme åt träning eller en promenad för att ta frisk luft istället för att plugga okoncentrerat. Att äta ordentliga måltider är också viktigt för att både kroppen och hjärnan ska orka plugga en hel dag, så var noga med att ta pauser för att kunna fylla på kroppen med energi. Sedan kommer vi till det vi kanske hört många gånger, men som är absolut viktigast, nämligen sömnen. Jag kan inte nog betona hur viktigt det är att prioritera sömnen. Om man inte hunnit med en viss uppgift finns det alltid en möjlighet att göra den morgonen efter, men sömnen är så otroligt viktig för att vi ska orka oss igenom en hel dag.

Kom ihåg att ditt tentaresultat inte definierar dig som person, att personen som fick ditt drömjobb inte är automatiskt bättre än dig. Det som räknas är hur vi själva presterar, och vår utveckling längs vägen. Att byta tankesätt kan vara extremt svårt, men om vi tar det dag för dag, kommer vi sedan inse att allting inte är så farligt ändå.

TEXT Ronja Landén
FOTO Shutterstock

”Jag tycker att arbetet som advokat är roligt och stimulerande och det finns alltid något nytt att lära sig eller bli bättre på.”

OSKAR HÖGBERG är senior associate i Cederquists fastighetsgrupp. Det han värdesätter mest på byrån är den fina samanhållningen och att det finns så många duktiga människor i huset.

Kan du berätta lite om dig själv?

Efter studenten gjorde jag värnplikt i Stockholm och studerade sedan på juristprogrammet i Uppsala. Jag arbetar nu som senior associate i byråns fastighetsgrupp, som har en särskild inriktning mot fastighetstransaktioner.

Berätta om din väg från studier till Cederquist. Varför blev det så tror du?

Jag tog examen 2015 och har sedan dess varit på två andra advokatbyråer innan jag började på Cederquist i september 2022. Jag tycker att arbetet som advokat är roligt och stimulerande och det finns alltid något nytt att lära sig eller bli bättre på. Dessutom har arbetet bara blivit roligare och roligare med tiden. De advokatetiska reglerna kan ibland upplevas som krångliga men de ger även en annan dimension till arbetet, att jag utöver att vara anställd även har en definierad roll.

Hur ser en typisk dag ut på Cederquist?

Det finns inga typiska eller vanliga dagar – vilket jag tycker är bra! Det som är kärnan med att arbeta som jurist är att

man inte har någon aning om vad som händer närmast. Jag vet inte hur ofta jag har försökt planera arbetsdagen men sedan plötsligt ringer telefonen eller så får jag ett mejl och måste prioritera om helt. Arbetet är med andra ord väldigt händelsestyrt fast på ett positivt och utmanande sätt. Jag har lärt mig att ta tillfällena i akt och vara tidseffektiv.

Hur utmärker sig Cederquist som arbetsplats?

Cederquist är modernt och har en mycket stark gemenskap. Vi har också internt skämtat om att Cederquist inte bara är en advokatbyrå, utan också en ”eventbyrå” där det alltid händer något intressant! Det är bara ens egen energi och tid som ibland stoppar en från att vara med. Under våren 2023 har vi haft flera event varje vecka. Alltifrån studentevent, träff med partnerorganisationer, tematräffar, externa utbildningar eller kundmingel. Jag upplever att detta skapar bra arenor för att nätverka och träffa andra intressanta personer, både inom sitt område eller inom något helt nytt. På samma tema är det alltid någon på Cederquist som lyssnar om en medarbetare föreslår att vi ska hitta på något i gruppen, på byrån eller för externa.

Kan du berätta om ett intressant projekt du arbetar med just nu?

Fastighetsmarknaden, framför allt transaktioner, är för tillfället ganska avvaktande men vi har i stället flera spännande hyresfrågor. I ett ärende fick jag besöka lokalerna vi arbetar med i centrala Stockholm och då blev det ge-

nast väldigt konkret. Varje gång jag ser det hyresavtalet eller går förbi byggnaden börjar jag tänka på hur det faktiskt såg ut på plats och vart ingångar och utgångar var belägna samt hur inredningen faktiskt såg ut, att utsikten var fin och så vidare. Då fick avtalen liv på ett nytt sätt.

Det är av den anledningen som jag gillar att arbeta med fastigheter. Om jag går eller cyklar runt i Stockholm brukar jag alltid passera någon fastighet som jag på ett eller annat sätt arbetat med. Vissa av dem är väldigt kända! Det gäller även om jag åker på E4:an söderut mot Göteborg. Alla logistiklådor, som ser ut som skokartonger, som vuxit upp längs med vägen har ofta någon liten sak i huset som blivit en viktig komponent i en stor affär och sådant minns jag alltid.

Berätta om ett roligt minne från din tid på Cederquist?

Det händer roliga saker hela tiden men en höjdpunkt var när hela byrån var på skidresa i Schruns i Österrike tidigare i år.

Konsultrollen innebär delvis högt tempo och höga krav, hur gör du för att hantera det?

Det kan låta schablonmässigt men jag har lärt mig den hårda vägen att när det blåser som hårdast och är som mest att göra måste jag hålla fast vid mina rutiner. Det gäller dels hur jag arbetar, det vill säga inte ta genvägar eller göra något annorlunda utan att systematiskt gå till väga som jag alltid gjort. Samtidigt som det är viktigt att inte tumma

på att äta, sova eller träna. Jag har under sju års tid alltid tränat samma pass på SATS Hötorget varje tisdag 18:30. Det är min så kallade non-negotiable activity. En gång skämtade en kund om det och då förstod jag hur inrutat det är. Under min karriär har jag lärt mig att min koncentration brukar svikta vid 18 tiden så om inget måste göras då är det bättre att ta ett avbrott, för träning, promenad hem, eller middag med kollegorna, och sedan fortsätta lite senare om jag måste. Timmarna efter träningspasset på tisdagar brukar dessutom vara mina mest produktiva på hela veckan.

Vad värdesätter du mest på Cederquist?

Vår fina samanhållning och att det finns så många duktiga människor i huset.

Vad är mest utmanande i din roll?

Att hela tiden tänka framåt på nästkommande steg. I projekten men även i stort som i marknadsföring, sälj, nya lagar, utbildning och beläggning.

Hur ser arbetsfördelningen ut i ert team?

Vi har alla våra olika roller såklart, men teamet sitter samlade vilket gör att alla är delaktiga i vad som sker.

Vad är dina starka sidor som jurist?

Jag är väldigt strukturerad, har bra minne och är bra på att sortera och kategorisera. Sedan tycker jag att juridik är roligt. Jordabalken, som jag arbetar mycket med, ändras inte särskilt ofta så

jag behöver sällan slå i lagboken och jag kan många bestämmelser och principer utantill. Då är det väldigt roligt att arbeta som jurist och det går att ha ett högre tempo.

Det mest stimulerande med att arbeta på byrå är att få verka på två arenor om vartannat. Ibland är det affärsluncher på stan eller stora fysiska möten där alla är uppklädda och jag måste ge rådgivning på volley. Och vissa dagar sitter jag och skriver framför datorn en hel dag och skickar mejl fram och tillbaka för att gå djupare in på en fråga. Jag hade inte velat vara utan någon av delarna.

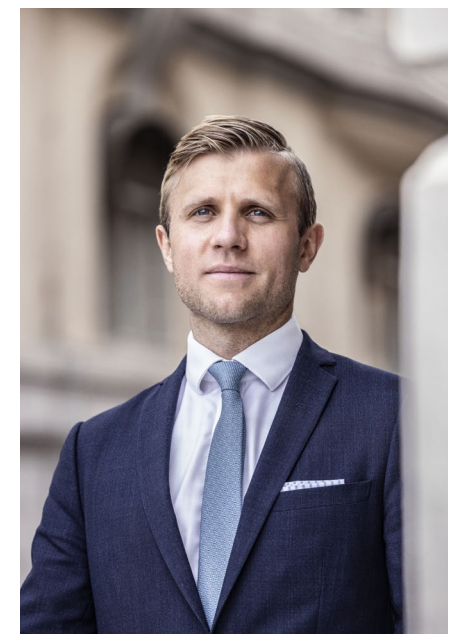
”Vi arbetar med stora och väldigt spännande ärenden som ofta syns i branschpressen.”

Cederquist har länge arbetat värderingsstyrt, hur märks det i ditt dagliga arbete?

Jag tycker Cederquist är en mycket generös arbetsplats. Då menar jag inte bara att det är generöst med förmåner på kontoret utan att man även är generös med beröm och uppskattning till alla anställda. Sådant sprider sig genom organisationen. Sedan ska det även tilläggas att vi arbetar med stora och väldigt spännande ärenden som ofta syns i branschpressen.

TEXT Cederquist

FOTO Johan Strindberg



FAKTARUTA

Namn: Oskar Högberg

Grupp: Fastighet

Ålder: 34 år

Berätta något om dig som ingen vet... Jag är väldigt duktig på PowerPoint. Jag har märkt att jag ser i färger, bilder och figurer och använder det för att sortera och avkoda juridiska problem.

Den typiska CQ:aren är... trevlig, ambitiös och har nära till skratt.

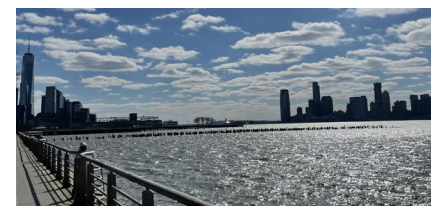
Till studenter som funderar på CQ eller att arbeta på en affärsjuridisk advokatbyrå säger jag... att de formella meriterna (betyg, engagemang under studierna) är viktiga för första jobbet. Men sedan är det dina egenskaper som är avgörande för vad som händer och vart du tar dig.

Det mest oväntade som hänt mig på CQ är... när Drottningen kom hit på besök, som en del i vårt engagemang i Mentor Sverige.

Greetings from New York

EFTER ett par år som jurist på Vinge kan du få chansen att vrida dina vyer genom att arbeta hos någon av byråns klienter i Sverige eller på en advokatbyrå utomlands under en period. En som gjort det är Elsie Nasser, med en juristexamen från Stockholms universitet och idag biträdande jurist i M&A-gruppen på Vinges Stockholmskontor. Under förra året genomförde hon ett secondment som Global Visiting Lawyer på advokatbyrån Covington & Burling i New York. Vi bad henne berätta hur en helt vanlig arbetsdag såg ut.

6:30 Dags att vakna! Några morgnar i veckan försökte jag träna innan jobbet. Jag varvade mellan pilates, löpturer och gymmet i min byggnad. En favorit var löpturen längs Hudson River, en magisk vy som ni kan se på bilden.



Morgnarna inleddes ofta med en löptur, till exempel längs Hudson River.

8:40 Avfärd mot jobbet. Min lägenhet låg i Chelsea på Manhattan. Mäklaren som hjälpte mig att hitta den kom snabbt på uttrycket "Elsie in Chelsea" som därefter blev min slogan. Det är faktiskt första gången mitt namn rimmar på något - it was meant to be.

Själva kontoret låg i Midtown, cirka 20 minuters promenad från lägenheten. Jag var inte särskilt förtjust i tunnelbanan och promenerade istället till jobbet varje dag, sippandes på en iskaffe och hörlurar i öronen. Mina amerikanska kollegor kunde inte förstå att jag gick till jobbet och jag fick påpekat there is something with you Europeans and

walking". "We call it 'vardagsmotion', you should try it" svarade jag stolt. Jag varierade alltid mina ruttor till jobbet, favoriten var längs Fifth Avenue där jag passerar både Madison Square Park och

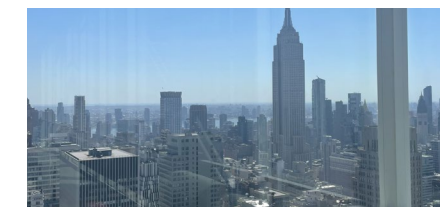


Bryant Park.

En favorit bland Elsies morgonpromenader till jobbet gick längs Fifth Avenue.

9:00 Jobb. Covington är en fullservicebyrå och har, utöver New York, kontor i 13 städer runt om i världen, däribland London, Dubai, Bryssel och Los Angeles. Jag tillhörde arbetsgruppen Corporate som består av undergrupperna Finance, Mergers & Acquisition, Securities & Capital Markets, Technology Transactions och Venture Capital / Emerging Companies. Mina arbetsuppgifter bestod därmed inte enbart av rena privata M&A-transaktioner som jag var van vid från Vinge, något som var både utmanande och kul.

12:00 Lunch with a view. Varje onsdag serverades gratis lunch i kontorets kafeteria, mestadels från snabbmatskedjor som åts från papperstallrikar med plastbestick och plastglas. Maten och standarden fick mig att längta tillbaka till de hemmalagande luncherna i bistron på Vinges Stockholmskontor. Däremot tröttnade jag aldrig på den magiska utsikten över Empire State Building.



15:00 Coffee Chat med Women's Forum. Covington har ett forum för byråns kvinnliga associates, som samlas en gång i månaden över en kopp kaffe. Utöver detta anordnar de även olika evenemang som middagar, gästföreläsare och resor. Ett mycket bra initiativ som syftade till att stärka gemenskapen bland kvinnliga jurister.

19:00 Yankees Game. Covington arrangerade regelbundet olika kvällsaktiviteter, allt från AW:s till Broadway-föreställningar och sportevenemang. Den här kvällen bjöd på en baseballmatch på Yankee Stadium. Baseball må inte vara den mest händelserika eller fartfyllda sporten att kolla på men det blir inte mer amerikanskt än så, och är därför ett måste att uppleva.



Klassisk New York-aktivitet: baseballmatch på Yankee Stadium.

Det var allt från mig. Hoppas att ni tyckte det var kul att få följa med och få en inblick i hur det är att arbeta som jurist i New York, och lycka till med de fortsatta juridikstudierna!

Elsie Nasser, M&A-jurist på Vinge som 2023 genomförde ett secondment som Global Visiting Lawyer på advokatbyrån Covington & Burling i New York.

TEXT Elsie Nasser
FOTO 1-4 Privat
FOTO 5 Vinge



LÅNGSIKTIGHET

SNABBHET

På Cederquist vet vi att jämvikt är en viktig nyckel för att leverera den bästa rådgivningen. Det kan handla om balansen mellan detaljfokus och helhetstänk i våra analyser - men det handlar också om vilken arbetsplats vi vill skapa.

Vi tror på innovation för att ligga steget före, och ser jämställdhet som en självklarhet för att hitta de allra bästa medarbetarna. Genom att se både utmaningar och lösningar från olika synvinklar, kan vi erbjuda snabb personlig utveckling och långsiktigt hållbar rådgivning.



CEDERQUIST

Bli vår nya kollega - ansök på: karriar.cederquist.se

Att arbeta som affärsjurist ute på secondment

Vad innebär det att vara på secondment?

Att vara ute på secondment innebär att man arbetar som juridisk konsult ute hos ett bolag under en längre tid. Det handlar oftast om att stötta upp ett bolags juristavdelning - till exempel om en av deras jurister är på föräldraledighet, har slutat eller är tjänstledig. Vissa secondments är på heltid, vilket innebär att man inte arbetar med några ärenden på advokatbyrån, medan andra kan vara på halvtid eller några timmar i veckan. I mitt fall arbetar jag halvtid för Epidemic Sound som är ett internationellt musiktechbolag och sitter ute hos dem två dagar i veckan. När jag fick möjligheten att vara på secondment hos just Epidemic Sound blev jag väldigt glad eftersom jag har ett stort musikintresse och alltid velat kombinera mitt musikintresse med juridiken!

Hur skiljer det sig från att arbeta på advokatbyrå?

Precis som på MAQS hanterar jag mestadels löpande juridiska frågor från verksamheten och granskar och upprättar avtal. Ute hos Epidemic Sound får jag dock vara med från början i projekt, är involverad under projektets gång och får därefter se slutprodukten av projektet, vilket är väldigt kul! Ute på secondment arbetar du nästintill med alla team på bolaget och lär känna verksamheten på ett mer ingående sätt. På en advokatbyrå arbetar du dagligen med flera olika kunder och levererar rådgivning i flera olika ärenden och arbetar oftast bara

med en eller två kontaktpersoner till ett bolag och ser inte riktigt vad som sker internt hos kund efter att du har lämnat din rådgivning. Det har därför varit kul att både ha flera pågående ärenden hos MAQS och arbeta med flera typer av kunder, men också få en större inblick i Epidemic Sounds verksamhet och faktiskt se min rådgivning realiseras i olika projekt.

Berätta mer om vad du jobbar med idag?

Jag arbetar inom MAQS Integritet & Dataskyddsgrupp med GDPR-frågor, samt inom Digital Business-gruppen där jag arbetar med förhandling av IT-relaterade kommersiella avtal och frågor relaterade till AI, cybersäkerhet och licensfrågor. Det är snabbföränderliga områden där det händer mycket varje vecka, vilket är väldigt roligt eftersom jag tycker att allt som har med ny teknik att göra är otroligt spännande. Det är även kul att jag arbetar med kunder inom nästan alla branscher inom mina områden - vilket gör att man lär sig mycket om olika branscher och sektorer.

Vad har du lärt dig när du har varit ute på secondment?

Framst hur det är att arbeta som bolagsjurist! Eftersom jag började på MAQS direkt efter min examen hade jag inte testat på hur det är att arbeta som jurist på ett bolag. Det har varit väldigt spännande och jag upplever att jag har utvecklat min affärsförståelse och är

bättre på att se mer än bara juridiken i min rådgivning.

Vad har varit de största utmaningarna?

Det har stundtals varit svårt att balansera mina ärenden som jag har på MAQS med mitt secondment hos Epidemic Sound eftersom det blir som att ha två "arbetsplatser". Det tog ett tag att hitta balansen men när man väl kommer in i det är det väldigt kul eftersom det blir så varierande arbetsdagar.

Skulle du rekommendera andra att vara ute på secondment?

Ja! Det är otroligt kul och lärorikt. Du blir tryggare i din rådgivarroll, får träffa massor av nya människor och får nya "kollegor" på köpet. Jag trivs väldigt bra på Epidemic Sound och kommer sakna alla som jag dagligen arbetat med när mitt secondment löper ut. Jag skulle absolut rekommendera andra att vara ute på secondment om de får möjligheten!

Har du några studietips till studenter?

När jag ser tillbaka på mina studieår kantades det såklart av många timmar i biblioteket och föreläsningssalarna - men jag minns även hur kul jag hade med mina vänner på Handels i Göteborg och hade haft svårare att klara av studierna om det inte vore för att jag omgav mig med vänner där vi alla stötade varandra och samtidigt hade väldigt kul på vägen. Studieåren är år som

du aldrig kommer att få tillbaka igen och är en tid då du kan få vänner för resten av livet. Ett tips är att hitta personer som du både kan ha väldigt roligt med och studera med eftersom det blir så mycket lättare då. Jag försökte även se studietiden som ett riktigt jobb, vilket gjorde att jag fick bra rutiner om dagarna.

Ett annat tips är såklart att göra mycket sammanfattningar av allt kursmaterial. Jag skrev alltid egna sammanfattningar och gjorde mindmaps som jag satte upp på väggen hemma vid mitt skrivbord för att se sammanhang och få en bra överblick. Ibland såg det dock ut som att jag bedrev någon slags mordutredning hemma haha - det var bara en röd tråd mellan alla papper som saknades!

TEXT & FOTO MAQS



Moa Svantesson började på MAQS Advokatbyrå år 2022 som biträdande jurist direkt efter sina avslutade juriststudier. Hon arbetar med att hjälpa kunder med integritet- och dataskyddsfrågor samt digitaliseringsfrågor kopplade till AI, cybersäkerhet och licenser.

Delphi och WSG – ett globalt nätverk

SOM medlem i World Services Group (WSG) har Advokatfirman Delphi tillgång till ett av världens största juridiska nätverk. WSG, med sina drygt 120 medlemsbyråer, ger Delphi möjlighet att bistå klienter i över 150 jurisdiktioner. Alla medlemsbyråer är noga utvalda och har lång erfarenhet av globala klienter och internationella samarbeten. I år har Delphi varit medlemmar i WSG i 20 år och vi har passat på att prata med Stefan Erhag, Managing Partner på Delphi, som berättar mer om samarbetet.

Vi samarbetar frekvent inom ramen för WSG och anlitar löpande byråer i andra länder för våra klienters räkning. Samtidigt anlitas Delphi av utländska advokatbyråer som partnerbyrå i Sverige. Det är ett strategiskt viktigt medlemskap som genererar en kontinuerlig ström av nya ärenden, säger Stefan Erhag.

WSG ställer höga krav på sina medlemsbyråer. De måste vara topprankade och ledande på sin marknad, ha goda referenser och djupgående praktisk erfarenhet i sin region. Genom dessa krav har WSG skapat ett globalt nätverk av kvalitetssäkrade byråer som kan samarbeta friktionsfritt över gränserna. WSG har även utvidgat den traditionella samarbetsmodellen för juridiska nätverk genom att inkludera ett fåtal speciellt utvalda investmentbanker och revisionsbyråer, vilket möjliggör ett smidigt branschöverskridande utbyte.

Som nyanställd jurist på Delphi får du genast tillgång till WSG. Du får en profil på plattformen och inlogg i systemet – och därmed har du tillgång till det globala nätverket med kontak-



Stefan Erhag

ter världen över. Totalt har WSG över 23 000 yrkesverksamma medlemmar som täcker alla områden inom affärsjuridiken, säger Stefan Erhag.

WSG är även en dynamisk plattform för utbildning och kunskapsutbyte. Via olika grupper kan medlemmar ta del av det senaste inom olika verksamhetsområden och branschtrender. Vidare erbjuder WSG även en rad olika utbildningsmöjligheter via workshops och föreläsningar samt kunskapsutbyten i form av artiklar, bloggar och evenemang. WSG ger även möjlighet till secondment via sitt utbytesprogram i syfte att stärka relationer, utbyta information, få erfarenhet och öka den lokala förståelsen och kommunikationen.

Våra medarbetare nyttjar nätverket dagligen – inte minst jag själv. WSG är en smidig portal som ger tillgång

till juridik världen över och erbjuder en mängd möjligheter till utveckling – både på ett individuellt plan och som byrå, säger Stefan Erhag.

Delphi har varit medlemmar i WSG sedan 2004 och är den enda svenska byrån i nätverket. Delphi är även medlemmar i fler internationella nätverk, som bland annat International Bar Association (IBA) och TechLaw Group.

Advokatfirman Delphi är en progressiv affärsjuridisk advokatbyrå med erkända specialister inom de flesta av affärsjuridikens områden. Med totalt cirka 210 medarbetare, varav ungefär 150 jurister, har Delphi kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö och Linköping.

TEXT & FOTO Delphi

Stockholm, Mexico City, Singapore, Seoul, Bangkok, Wien, Antwerpen, Bryssel, Prag, Århus, Windhoek, Lagos, Kigali, Dakar, Dar es Salaam, Mwanza, Zanzibar, Tunis, Kampala, Lusaka, Harare, Johannesburg, Alger, Luanda, Gaborone, Bujumbura, Addis Abeba, Accra, Nairobi, Milano, Rom, Luxemburg, Amsterdam, Oslo, Warszawa, Wellington, Köpenhamn, Helsingfors, Paris, Frankfurt, Hamburg, München, Budapest, Dublin, Manchester, Sheffield, Buenos Aires, Auckland, Köln, Lissabon, Bukarest, Perth, Sydney, Peking, Liverpool, Brasilia, Casablanca, Rio de Janeiro, Ebène, Maputo, Brisbane, Melbourne, Hongkong, Shanghai, Tokyo, Bratislava, Madrid, Birmingham, Edinburgh, Leeds, Sao Paulo, Santiago, Bogotá, Lima, San Juan, Manama, Muscat, Doha, Abu Dhabi, Dubai och London.

Detta är inte en annons för en resebyrå.

Det är en **uppräknning av alla våra kontor**. Är du som vi nyfiken på att jobba internationellt och lära dig mer än ett perspektiv? Med kontor över hela världen är det snarare regel än undantag att jobba med internationella klienter hos oss.

Läs mer på dlapiper.se



www.dlapiper.se



Be the best you.

We are looking for people with the distinct Roschier mindset. People with talent. People with dedication. People with a continuous drive to learn more and develop.

We take pride in recognizing talent and giving them a platform for reaching their full potential. At Roschier, you will have opportunities to work to the best of your ability and develop your talents to the full.

Apply today – and become the best version of yourself!

Jobba i EUs institutioner – en fantastisk möjlighet och en viktig insats för Sverige

OFTA kan man läsa om att det är stor efterfrågan på svenskar för arbete i EU:s institutioner. Det behövs fler svenskar och kommer att behövas fler framåt. Kommissionens målsättning har varit att svenskar ska utgöra 2,7 procent av institutionernas personal. De senaste åren har andelen inom EU-kommissionen enbart legat runt ungefär 1,6 procent. Många av de svenskar som arbetar i institutionerna planerar dessutom att gå i pension inom några år.

öka intresset för arbete i institutionerna. En strategi har antagits av regeringen och uppdrag har givits till relevanta aktörer, till exempel UHR. Men det är fortfarande ett ganska ljummet intresse. Det är svårt att säga vad det beror på.

Akavias medlemmar har många gånger den kompetens som efterfrågas av EU-institutionerna och vi har frågat dem om synen på internationell karriär. Svaren visar att nästan hälften av de som ingick i undersökningen vill arbeta internationellt de kommande tio

åren. Av dessa vill ungefär en fjärdedel arbeta i EU medan flest vill arbeta i andra internationella organisationer som exempelvis FN. Av de medlemmar som vill göra internationell karriär är det ungefär 40 procent av juristerna som vill arbeta i EU. Störst intresse för en internationell karriär uppger medlemmar under 40 år.



Anna Nitzelius

Förutom att det ger möjlighet till bra och intressanta jobb som ger goda erfarenheter och kompetens är det viktigt att svenskar finns i systemet av flera skäl. I grunden handlar det om EU:s legitimitet och förtroende för institutionerna. Sammansättningen av nationaliteter inom institutionerna ska spegla EU:s sammansättning. Det kan också ge större möjligheter till insyn och inflytande.

Det pågår naturligtvis arbete för att

Det finns säkert många skäl till att intresset för att arbeta i EU inte är större och det finns mycket som fortsatt kan göras för att öka intresset. I en rapport från UHR har respondenter fått uppge vad man tror kan göras för att få fler att söka till EU. I topp anges mer information och stöd och på andra plats att lyfta fram positiva aspekter av EU. Andra uppslag är utbildning om EU men också nybörjarkurs i franska på universitetsnivå.

För min egen del har jag tidigare arbetat mycket i Bryssel, visserligen inte anställd på någon av institutionerna men genom tidigare arbete på regeringskansliet. Det var oerhört givande och utvecklande och jag kan bara rekommendera alla att ta chansen!

Att arbeta i EU är en ypperlig möjlighet att få nya perspektiv och kunskap. Framåt ser man också stora pensionsavgångar, vilket ger goda möjligheter att hitta spännande jobb. Många av dem som ska gå i pension har chefspositioner vilket också ger goda möjligheter för den som på sikt vill att jobba som chef. Jurister är alltid efterfrågade och har goda chanser att få jobb!

Så mitt tips är att du som studerar genast börjar följa de organisationer och myndigheter som löpande lägger ut information om lediga tjänster. Varför inte börja med en praktik på någon av institutionerna? Nästan alla institutioner erbjuder betald praktik. Nyligen utlystes exempelvis betald praktik vid EU-domstolen. Ett gyllene tillfälle att prova på. Så, börja nu och se till att bygga dina meriter för att åtminstone på sikt kunna söka ett jobb i någon av institutionerna. Ett extra språk är ett minimikrav. Läs mer på: https://european-union.europa.eu/live-work-study/jobs-traineeships-eu-institutions_sv

Det går också fint att höra av sig till oss på Akavia om du är medlem och vill ha rådgivning eller hjälp med ansökningar!

TEXT Anna Nitzelius, sakkunnig Akavia

FOTO Åsa Hafmar

Vi kan inte ge upp Ukraina, varken idag eller imorgon

TVÅ år har förflutit sedan den 24 februari 2022. Likt Franklin D. Roosevelt proklamerade om den 7 december 1941, är detta ett datum som kommer att leva i vanära. Dagen då den "eviga freden" bröts och västs politiker äntligen fick se det verkliga Ryssland, som man borde ha sett redan 2008 när Putinryssland invaderade Georgien. På senaste tiden har dock stödet för Ukrainas rätt att existera minskat. Allt oftare hörs röster om ukrainska eftergifter och att kriget måste få ett slut.



Kriget i Ukraina kan inte sluta med ukrainska eftergifter. Inte en centimeter av ukrainskt territorium kan ges till Putins despotiska styre. Det är att upprepa den destruktiva eftergiftspolitik som födde andra världskriget. För likt under 1930-talet har 2000-talet präglats av samma destruktiva eftergifts- och nedrustningspolitik som västmakterna bedrev mot Hitler tills man satte ner foten 1939. När Ryssland krossade Tjetjenien gjorde väst inget. När Ryssland invaderade Georgien gjorde väst inget. När Ryssland annekterade Krim, viftades det lite med sanktioner och en saktfärdig upprustning, men annars gjorde väst inget. Den 24 februari 2022 satte väst, likt 1939 ner foten. Men nu börjar frågan väckas ifall foten verkligen ska förbli nere.

En analys av hur folkrätten efterföljs kan också vara på sin plats. Det behövs inte någon nyansering kring detta. Det

enda som egentligen behöver sägas är att denna "militära specialoperation" strider mot allt vad internationell rätt heter. Själva invasionen strider mot FN-stadgans 6 kap. art. 33 som stipulerar att stater ska lösa sina tvister på fredlig väg. Vidare bör erinras om kap. 7 art. 41-42 som stipulerar att FN:s säkerhetsråd ska ingripa om freden och säkerheten hotas. Detta kommer aldrig ske så länge Ryssland sitter i säkerhetsrådet. Sedan har vi Genèvekonventionen som förbjuder övergrepp mot civilbefolkningen m.m. Jag tänker inte gå in på vilka specifika artiklar Ryssland har brutit mot, utan en rimlig fråga bör istället vara vad Ryssland inte har brutit mot. Daglig terrorbombning mot civila, avrättande av krigsfångar, och kidnappningar av barn. Listan tar aldrig slut.

Kriget i Ukraina är det mörkaste

kapitlet i Europas historia sedan andra världskriget. Men det finns hopp. Du och jag kan hjälpa hjältarna som varje dag strider så att vi inte behöver. Känner man att de ekonomiska medlen inte räcker till en donation kan man se till att hjälpa Ukraina i det vardagliga livet.

Kriget är dessvärre långt från över. Vi kan inte ge upp Ukraina, varken idag eller imorgon. Ska folkrätten betyda något behöver man stå upp för den varje dag. Annars urholkas den fullständigt.

TEXT Eric Ternström
FOTO Shutterstock



Gå med i

IUSBÄRAREN

Vi söker skribenter, fotografer & illustratörer. Intresserad? Maila chefred@jurstud.com

Utvecklas med oss

Med en unik och inkluderande företagskultur – Pure Lockstep – är vi en plats för dig som vill utvecklas och bidra till en positiv samhällsutveckling. Genom att arbeta tillsammans och innovativt har vi skapat oss en självklar plats i händelsernas centrum. Vill du bli en i teamet?

[MANNHEIMERSWARTLING.SE/KARRIAR](https://mannheimerswartzling.se/karriar)

**MANNHEIMER
SWARTLING**



INSTAGRAM



LINKEDIN

Dagsböter för våtmarker

En ung miljöaktivist, A, känd för att i somras ha smält in i en kamera när han stormade scenen för Let's Dance med banderollen "Återställ Våtmarker", deltog 2022 i en likartad aktion mot Volvo Cars i Stockholm. Hans grupp gick in i bilaffärens visningsrum, fällde ut en banderoll och satte sig ner. Personalen stängde ner butiken för dagen och polisen sa åt demonstranterna att lämna lokalen, men A stannade i cirka en kvart. Detta utgjorde olaga intrång som går bortom mötes- och yttrandefriheten, fastställer nu Högsta domstolen (HD) och dömer A till 30 dagsböter. Invändningen från A om klimatnödläge underkänns av HD, som inte tar ställning till om sådant nödläge råder. Dock krävs, för ansvarsfrihet på grund av nöd, enligt HD att gärningen "på ett någorlunda konkret och omedelbart sätt" kan bidra till att rädda nödsituationen. Det räcker inte att "på ett allmänt plan" främja det hotade intresset.

Får gängkriminells bror vara ordningsvakt?

Kan en ordningsvakt, som skött jobbet utan anmärkning och är ostraffad, förlora sin tjänst för vad en nära anhörig gör? Det har nu prövats sedan Polismyndigheten, vars förtroende alla ordningsvakter måste ha, återkallat en ordningsvaks förordnande för att hans bror ingår i ett kriminellt nätverk. Vid tidpunkten hade bröderna viss kontakt med varandra. Förvaltningsrätten, som ansåg att det inte påvisats att ordningsvakten brast i lämplighet, rev upp beslutet. Polismyndigheten överklagade till Kammarrätten i Göteborg, som biföll talan och fastställde beslutet från myndigheten. Kammarrätten menar att det finns sådan risk för påverkan och lojalitetskonflikt att mannen inte uppfyller lämplighetskravet.

Snål dom mot skotskt namn

En man från Skottland och hans fru, bosatta i Sverige, ville ge sin son tre förnamn. Ett skulle vara McOuan vilket ej godkändes av Skatteverket. Makarna hävdade att ingen i Sverige har efternamnet McOuan och kan hävda förväxling, att pojkens farfar fått McOuan som förnamn, att namnet har en tradition i släktens tyg på kilten samt att många skotska efternamn även kan vara förnamn. Att bl.a. namnet Mckenzie används så, bekräftas av Institutet för språk och folkminnen, som Kammarrätten i Sundsvall tog in yttrande från. Ändå avslår kammarrätten föräldrarnas talan, med motiveringen att McOuan har en påtaglig efternamnskaraktär.

Massagesalonger sålde sex

Thaimassage är en massageform med tradition långt innan västerlänningar började resa till Thailand. Ibland är det numera täckmantel för sexköp. Så var fallet på två salonger i Göteborg som drevs av en kvinna som nu döms av Hovrätten för Västra Sverige till fängelse i 2 år och 3 månader för grovt koppleri. Det är något mildare än tingsrättens dom, som även omfattade grovt penningtvåtbrott vilket hovrätten anser "konsumerat" av huvudbrottet. Dock förverkas de drygt 400 000 kr som kvinnan hade i väskan när hon greps på Landvetter flygplats. Salongerna kom till polisens kännedom sedan en man anmält att han gått dit för att få massage men erbjöds att köpa sex. Utredningen visar att cirka 30 massörer hade löner som inte går att leva på. Genom vittnesmål, sms-konversationer, pengaflöden med "dubbelswish", och sperma på massagerummens väggar har det bevisats vad pengarna mestadels kom från.

FRÅGA ARBETSRÄTTAREN REBECCA

Turordning när arbetstagares sysselsättningsgrad ska sänkas

REBECCA HENRIQUES arbetar som arbetsrättsjurist och förhandlare hos Almega som är Sveriges ledande arbetsgivarorganisation inom tjänstesektorn. Rebecca har juridikexamen och en fil.kand. i personal- och arbetslivsfrågor.

Har du också en arbetsrättsfråga som du vill få svar på?
Mejla till arbetsratt@jurstud.com

FRÅGA: Hej, min chef har informerat mig om att min heltidsanställning inte längre kommer att finnas kvar men att jag kommer bli erbjuden en deltidsanställning istället. Chefen sa att de ska hyvla sysselsättningsgraden för flera. Jag har aldrig hört talas om det innan och undrar därför vad hyvling innebär?

SVAR: Att en arbetsgivare vill sänka en anställds sysselsättningsgrad kallas för hyvling. Vid en omreglering till lägre sysselsättningsgrad ska arbetsgivaren iaktta vissa turordningsregler. Arbetstagare som får sin sysselsättningsgrad sänkt ska ha rätt till omställningstid innan den nya sysselsättningsgraden börjar gälla.

Vilka är förutsättningarna för hyvling?

En första förutsättning är att erbjudandet om sänkt sysselsättningsgrad lämnas vid en omorganisation. Erbjudandet ska alltså vara föranlett av organisatoriska skäl och inte ha sin bakgrund i en

arbetstagares personliga förhållanden. Situationen ska också vara den att arbetsgivaren beslutat att genomföra en omorganisation som på en och samma driftsenhet innebär att en eller flera arbetstagares sysselsättningsgrad ska sänkas. Det ska alltså vara fråga om en arbetsbristsituation.

Det är i och för sig tillräckligt att en enstaka arbetstagares sysselsättningsgrad ska sänkas, men omorganisationen, arbetsbristen, måste ändå beröra minst två arbetstagare med lika arbetsuppgifter på en och samma driftsenhet, annars uppstår inte en fråga om turordning. Vem eller vilka som berörs bestäms av omorganisationens utformning.

Begreppet driftsenhet har samma innebörd som i 22 § lagen om anställningsskydd, om turordning vid uppsägning på grund av arbetsbrist. Bland de med lika arbetsuppgifter ska omplaceringserbjudandet eller erbjudandena lämnas i turordning. Erbjudandet eller erbjudandena ska enbart omfatta

arbetstagare som har högre sysselsättningsgrad än den lägsta som avses att erbjudas.

Vad menas med "lika arbetsuppgifter"?

Med lika arbetsuppgifter menas att arbetstagarna har samma eller i stort sett samma arbetsuppgifter inom samma organisatoriska enhet (avdelning, grupp etc). Det behöver inte innebära att arbetsuppgifterna i alla delar är identiska, men de ska i stora drag kunna anses vara lika. Hos de arbetsgivare där det finns tydliga befattningstitlar, arbetsbeskrivningar eller arbetsinnehåll kan vägledning hämtas därifrån. I andra fall kan det krävas en översyn över vilket innehåll de olika arbetena inom en enhet har för att fastställa vilka arbeten som kan anses vara lika.

Vilket kollektivavtalsområde eller vilken facklig organisation som en arbetstagare hör till saknar betydelse. I tolkningen av begreppet "lika arbetsuppgifter" är avsikten inte att vägledning ska hämtas från annan författning, även om det finns liknande formuleringar i exempelvis diskrimineringslagen (2008:567).

Hur går turordningen till vid hyvling?

För att ett omplaceringserbjudande ska behöva lämnas i turordning ska det endast innebära en sänkt sysselsättningsgrad. Att lönen sänks i motsvarande mån som sysselsättningsgraden saknar dock betydelse för bedömningen. Likaså ska man bortse från förändringar i arbetsinnehåll eller motsvarande som är en följd av den sänkta sysselsättningsgraden. Ett omplaceringserbjudande som också innebär andra förändringar omfattas däremot inte av bestämmelserna om hyvling. Det kan exempelvis vara en situation där arbetsgivaren är skyldig att erbjuda omplacering till ett ledigt arbete på deltid med annat ansvar, andra arbetsuppgifter eller arbetstider, på en annan enhet, avdelning etc, innan sakliga skäl för uppsägning kan föreligga.

7 a § lagen om anställningsskydd

Vid en omorganisation som på en och samma driftsenhet innebär att en eller flera arbetstagare, vars arbetsuppgifter är lika, ska erbjudas omplacering enligt 7 § andra stycket till nytt arbete som bara innebär sänkt sysselsättningsgrad, ska arbetsgivaren iaktta följande turordningsregler bland de arbetstagare som har högre sysselsättningsgrad än den lägsta som avses att erbjudas.

- Arbetstagare med kortare anställningstid ska erbjudas omplacering före arbetstagare med längre anställningstid.
- Erbjudande med lägre sysselsättningsgrad ska lämnas före erbjudande med högre sysselsättningsgrad.

7 a § LAS innehåller i punkterna 1 och 2 olika bestämmelser för i vilken turordning som omplaceringserbjudandet eller erbjudandena ska lämnas. Den första regeln tar sikte på arbetstagarna och den andra avser själva erbjudandena. Regeln för arbetstagarna i första punkten måste alltid tillämpas, medan den i andra punkten bara behöver tillämpas då det är fråga om två eller flera erbjudanden med olika sysselsättningsgrader. Rör det sig om endast ett erbjudande eller om flera med samma sysselsättningsgrad behöver alltså bara arbetstagarna turordnas enligt första punkten.

Arbetstagarna ska turordnas efter var och ens sammanlagda anställningstid. Den med kortast anställningstid ska erbjudas omplacering i första hand. Vid beräkningen av arbetstagarnas anställningstid gäller 3 § LAS. Behöver även själva erbjudandena turordnas ska en anställning med lägre sysselsättningsgrad erbjudas först. Det nu sagda innebär inte att erbjudanden måste lämnas ett i taget med uppehåll emellan. Alla erbjudanden kan lämnas samtidigt, men de måste fördelas på arbetstagarna

enligt bestämmelserna.

Arbetsgivaren bestämmer erbjudandenas svarsfrist, men varje arbetstagare måste få skäligt rådrum att överväga erbjudandet innan svaret lämnas.

Den arbetstagare som godtar omplaceringserbjudandet får en ny anställning med den lägre sysselsättningsgraden. Tackar en arbetstagare nej till erbjudandet finns sakliga skäl för uppsägning på grund av arbetsbrist.

Vad händer efter att erbjudandet om hyvling lämnats?

Arbetstagare som får sin sysselsättningsgrad sänkt har rätt till omställningstid. Under omställningstiden får arbetstagaren behålla sin sysselsättningsgrad och sina anställningsförmåner. Omställningstiden ska vara lika lång som den uppsägningstid som skulle ha gällt vid en uppsägning från arbetsgivarens sida, dock längst tre månader.

Rätten till omställningstid förutsätter inte att arbetstagaren ingår i en grupp av arbetstagare vars arbetsuppgifter är lika. Även arbetstagare med unika arbetsuppgifter har alltså rätt till omställningstid, under förutsättning att erbjudandet bara innebär minskad sysselsättningsgrad.

Omställningstiden börjar löpa när arbetstagaren accepterar omplaceringserbjudandet. Skulle arbetstagaren exempelvis tacka ja till erbjudandet den 3 februari löper den maximala omställningstiden till och med den 3 maj.

Om en arbetstagare tackar nej till ett omplaceringserbjudande med lägre sysselsättningsgrad föreligger sakliga skäl för uppsägning. Arbetstagaren erhåller då sin vanliga uppsägningstid och behåller sin sysselsättningsgrad under uppsägningstiden.

Det ska vara tillåtet att genom kollektivavtal göra avvikelser från reglerna om turordning och omställningstid.

TEXT Rebecca Henriques

Vill du vara med och påverka näringslivet?

Du är vår framtid och vi vill gärna satsa på dig redan nu. Gå med i vårt studentnätverk Vinge Talang för att få inbjudningar till events, kontaktsamtal och mycket mer.

Läs mer och gå med på vinge.se/vingetalang



VINGE